

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN :**

Peningkatan akses pendidikan yang terintegrasi, berkeadilan, ramah, dan terjangkau.

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 14

Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas.



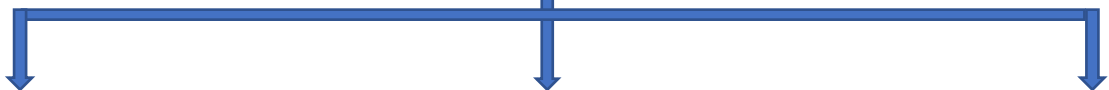
**KAKANKEMENAG**



**SK.14.IKSK.1 Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang memenuhi standar sarpras**



**KEPALA MADRASAH**



**PELAKSANA KEGIATAN**

**WAKAMAD SAPRAS**

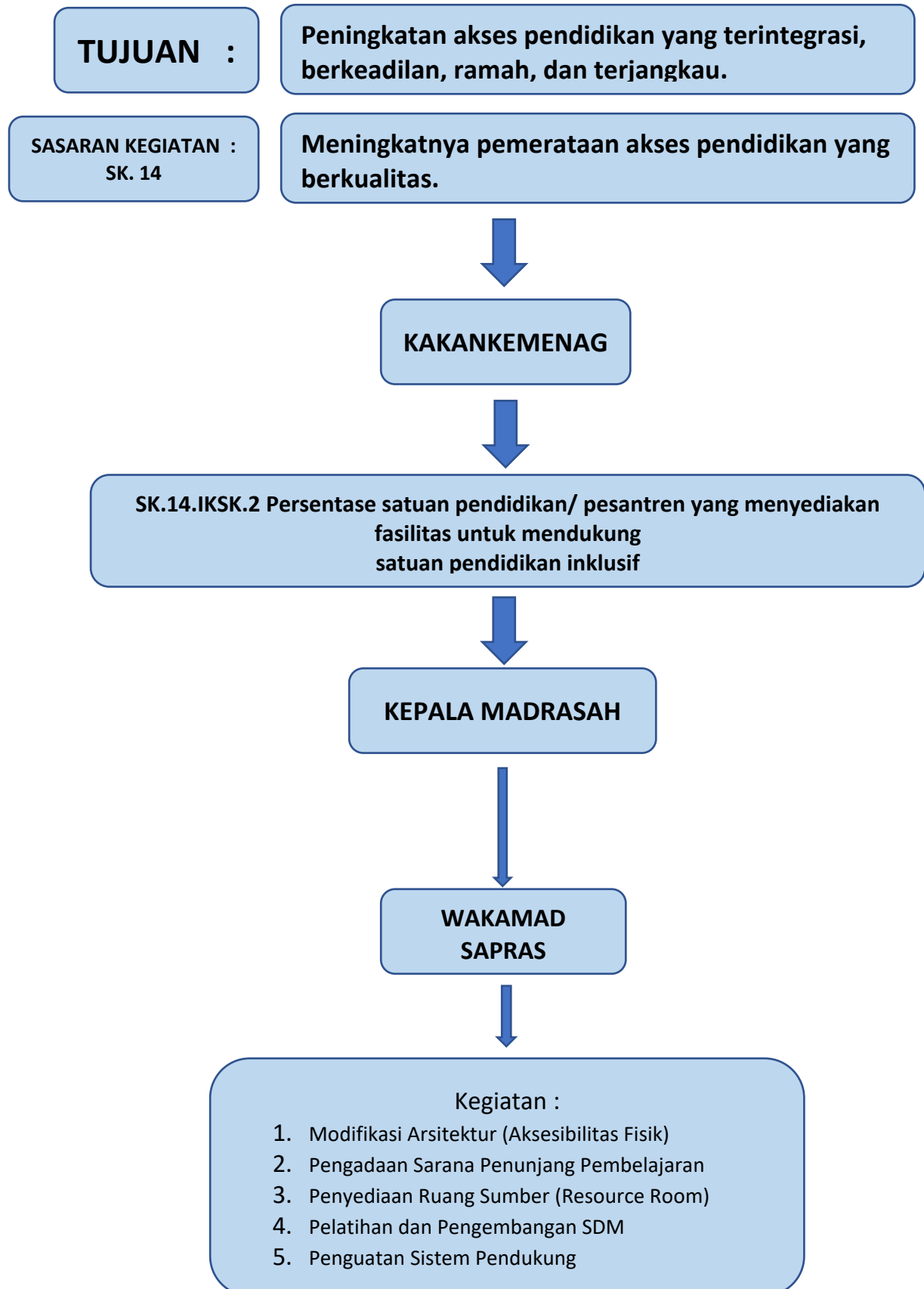
**OPERATOR**



**Kegiatan :**

- 1) Perencanaan dan Pendataan (Inventarisasi)
- 2) Pembangunan dan Rehabilitasi Fisik
- 3) Pengadaan Perlengkapan Pembelajaran
- 4) Pemeliharaan Rutin (Maintenance)

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN :**

Peningkatan akses pendidikan yang terintegrasi, berkeadilan, ramah, dan terjangkau.

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 14

Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas.

**KAKANKEMENAG**

**SK.14.IKSK.1 Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang memenuhi standar sarpras**

**KEPALA MADRASAH**

**PELAKSANA  
KEGIATAN**

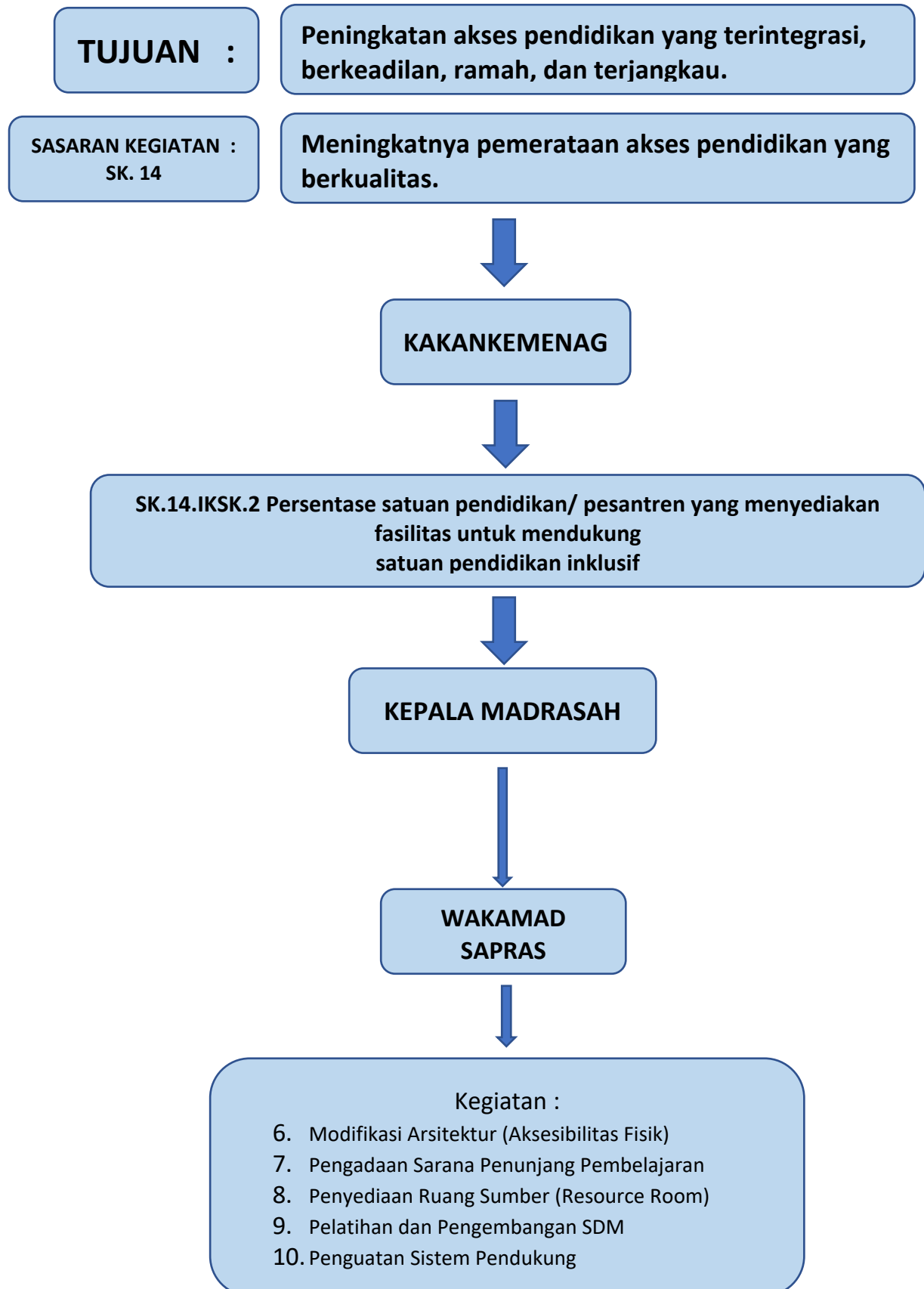
**WAKAMAD  
SAPRAS**

**OPERATOR**

Kegiatan :

- 5) Perencanaan dan Pendataan (Inventarisasi)
- 6) Pembangunan dan Rehabilitasi Fisik
- 7) Pengadaan Perlengkapan Pembelajaran
- 8) Pemeliharaan Rutin (Maintenance)

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN :**

Peningkatan akses pendidikan yang terintegrasi, berkeadilan, ramah, dan terjangkau.

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 14

Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas.

**KAKANKEMENAG**

**SK.14.IKSK.3 Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang memenuhi standar sarpras**

**KEPALA MADRASAH**

**PELAKSANA  
KEGIATAN**

**WAKAMAD  
KESISWAAN**

**OPERATOR**

**Kegiatan :**

1. Perencanaan Kegiatan Penerimaan Peserta Didik Baru
2. Sosialisasi Penerimaan Peserta Didik Baru
3. Pelaksanaan Kegiatan Penerimaan Peserta Didik Baru
4. Tren Peningkatan Jumlah Siswa di Satuan Pendidikan

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN**

:

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren

**SASARAN KEGIATAN** :  
SK. 15

Meningkatnya persentase penyelesaian pendidikan MA/Ulya/SMTK/SMAK/Utama Widyalaya/ sederajat.

**KAKANKEMENAG**

**SK.15.IKSK.1 Persentase siswa dalam satu kohort yang lulus tepat waktu**

**KEPALA MADRASAH**

**PELAKSANA KEGIATAN**

**WAKAMAD KURIKULUM**

**OPERATOR**

**Kegiatan :**

- 9) Pemberian Bantuan Finansial dan Beasiswa seperti PIP dan Dana BOS
- 10) Revitalisasi Sarana dan Prasarana (Lingkungan Sekolah yang Nyaman dan memadai)
- 11) Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Kurikulum
- 12) Monitoring dan Pendampingan Siswa (Retensi)
- 13) Penguatan Pendidikan Vokasi dan Keterampilan

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN** :

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren

**SASARAN KEGIATAN** :  
SK. 16

Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan



**KAKANKEMENAG**



**SK.16.IKSK.1 Rata-rata Nilai Asesmen Tingkat Provinsi tentang LITERASI**



**KEPALA MADRASAH**



**PELAKSANA KEGIATAN**



**WAKAMAD KURIKULUM**



**OPERATOR**



**Kegiatan :**

- 14) Standarisasi dan Sinkronisasi Instrumen Asesmen dan Pengembangan Instrumen Literasi yang Terstandar
- 15) Sosialisasi dan Simulasi Asesmen Literasi
- 16) Pelaksanaan Asesmen Serentak (Berbasis Digital)
- 17) Pengawasan dan Pemantauan (Monitoring)
- 18) Pengolahan dan Analisis Data (Data Processing) Menggunakan Metodologi IRT (*Item Response Theory*)
- 19) Analisis dan Pemetaan (Rapor Pendidikan)
- 20) Rapat Koordinasi dan Deseminasi Hasil

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN :**

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren

**SASARAN KEGIATAN :  
SK. 16**

Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan



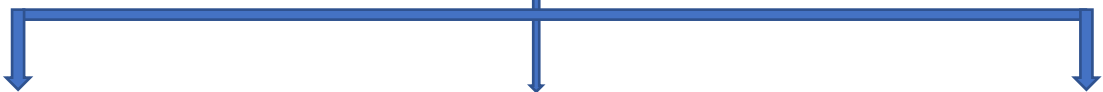
**KAKANKEMENAG**



**SK.16.IKSK.1 Rata-rata Nilai Asesmen Tingkat Provinsi tentang  
NUMERASI**



**KEPALA MADRASAH**



**PELAKSANA  
KEGIATAN**

**WAKAMAD  
KURIKULUM**

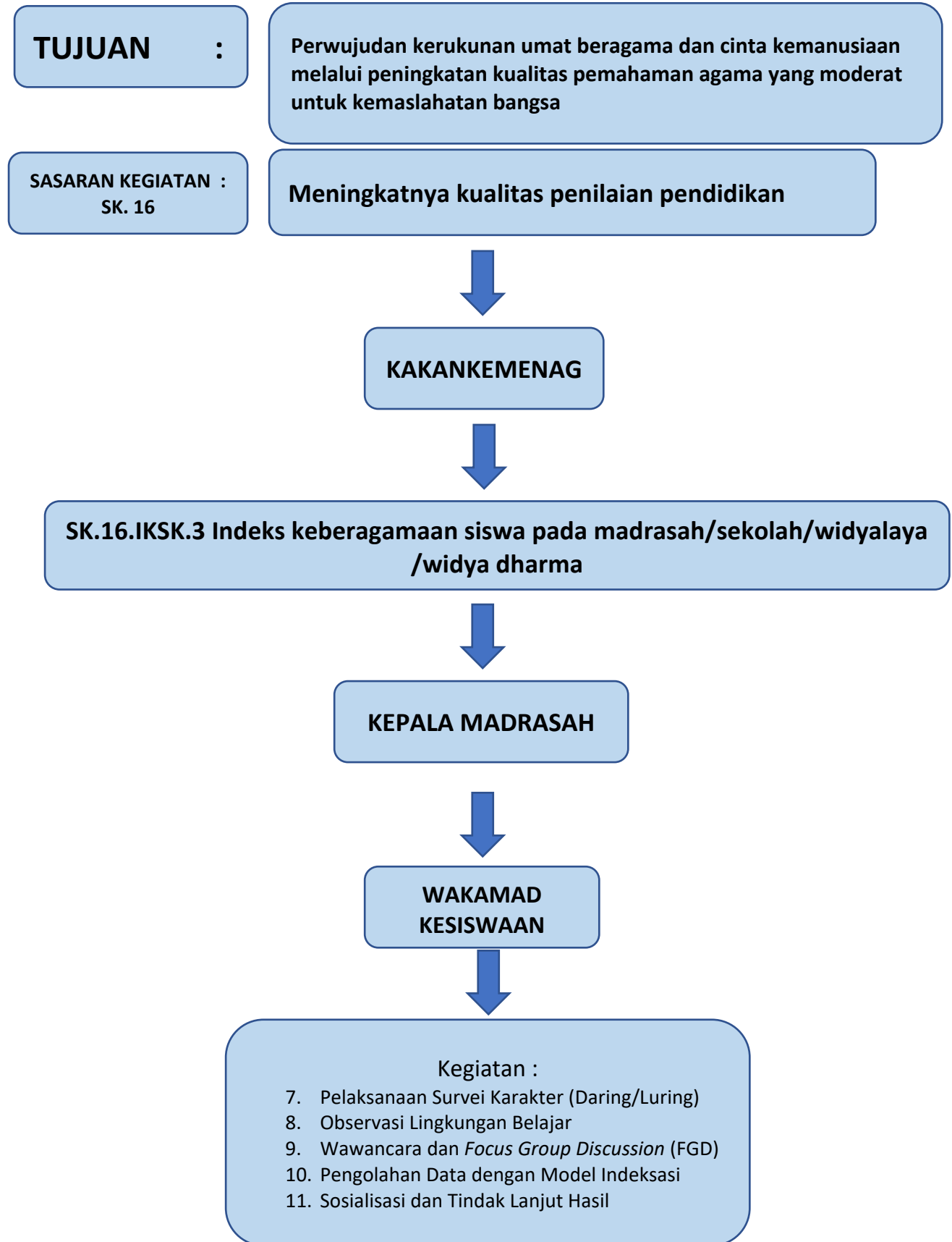
**OPERATOR**



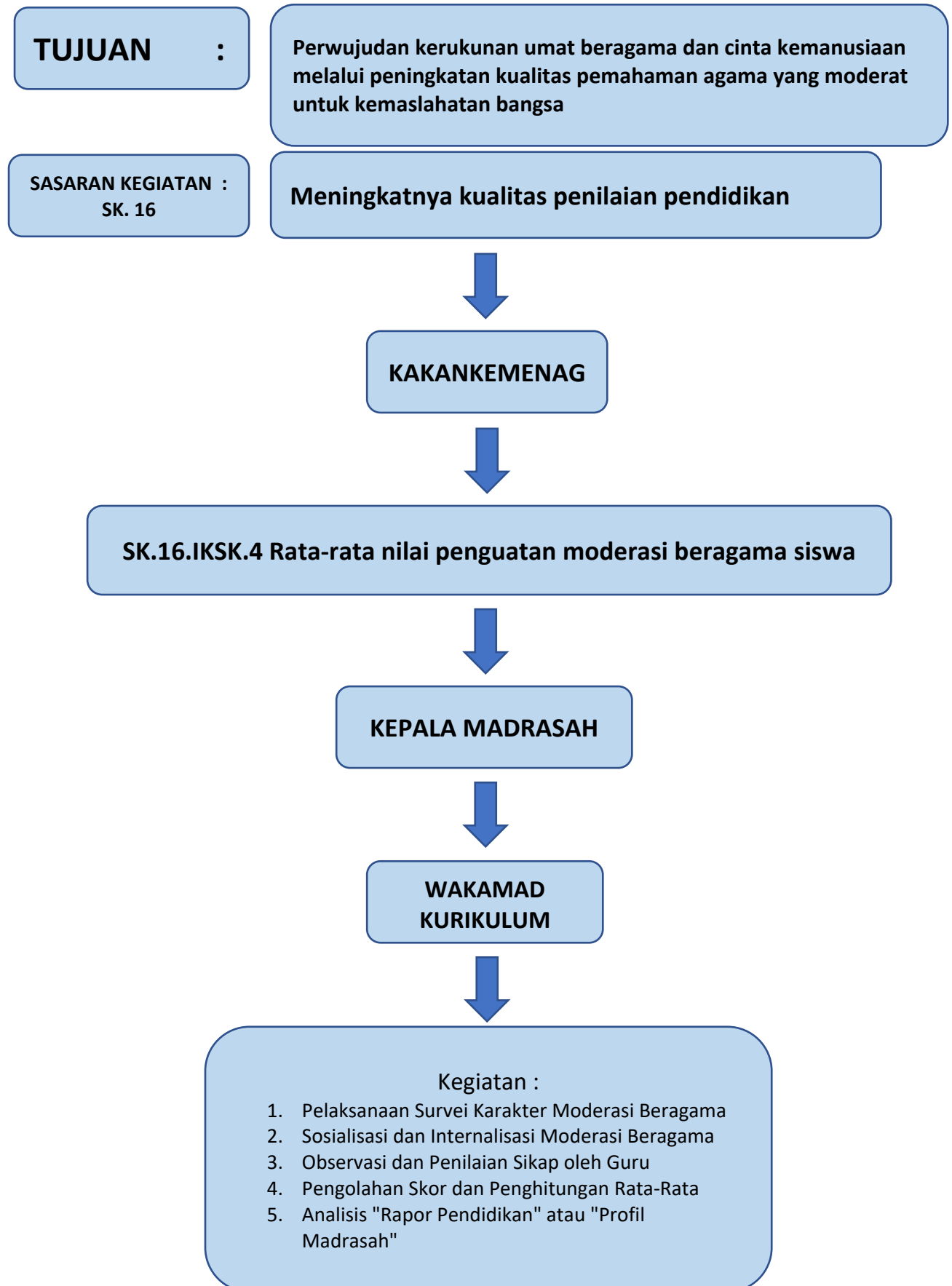
**Kegiatan :**

1. Standarisasi dan Sinkronisasi Instrumen Asesmen Numerasi
2. Sosialisasi dan Simulasi Asesmen Numerasi
3. Pelaksanaan Asesmen Numerasi (Berbasis Digital)
4. Pengawasan dan Pemantauan (Monitoring)
5. Pengolahan Data dan Analisis Statistik
6. Rapat Koordinasi dan Deseminasi Hasil

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

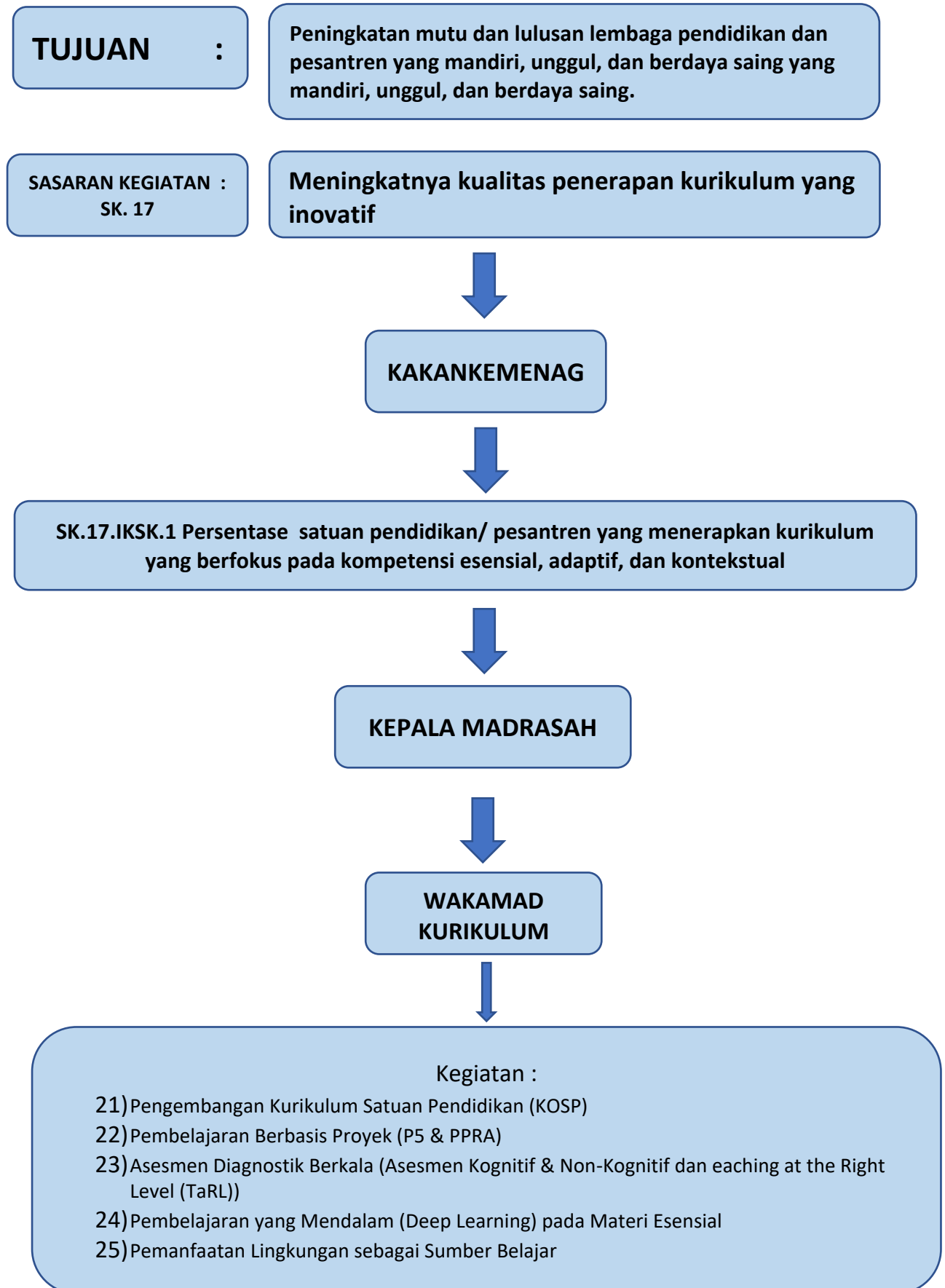


## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



## SK. 17 Meningkatkan kualitas penerapan kurikulum yang inovatif

### CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



**TUJUAN** :

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 17

Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif

**KAKANKEMENAG**

**SK.17.IKSK.2 Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang menerapkan kurikulum agama bermuatan moderasi beragama**

**KEPALA MADRASAH**

**WAKAMAD  
KURIKULUM**

**Kegiatan :**

1. Integrasi Nilai dalam Kurikulum (Intrakurikuler)
2. Proyek Penguatan Profil Pelajar Rahmatan Lil Alamin (PPRA)
3. Penguatan Budaya Sekolah/Pesantren (Hidden Curriculum)
4. Pengembangan Ekstrakurikuler Berbasis Moderasi
5. Pelatihan dan Refleksi Guru/Ustadz dan ustadzah

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**

**TUJUAN** :

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren yang mandiri, unggul, dan berdaya saing.

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 17

Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif

**KAKANKEMENAG**

**SK.17.IKSK.3 Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang memanfaatkan teknologi digital dan penerapan pedagogi modern**

**KEPALA MADRASAH**

**GURU**

**Kegiatan :**

1. Implementasi *Blended Learning* (Pembelajaran Campuran) meliputi : Penggunaan Learning Management System (LMS): Menggunakan platform seperti Google Classroom, Moodle, atau aplikasi internal (seperti E-Learning Madrasah)
2. Digitalisasi Kitab dan Literasi Digital (Maktabah Syamilah & Kitab Digital dan E-Library)
3. Pembelajaran Berbasis Data dan Asesmen Adaptif (Computer Based Test (CBT) & Quiz Interaktif)
4. Pengembangan Kreativitas dan Kolaborasi Digital (Konten Kreatif)
5. Penguatan Administrasi dan Manajemen Digital (Sistem Informasi Manajemen (SIM))

**SK. 18 Meningkatkan layanan pendidikan yang bermutu**

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**

**TUJUAN :**

**Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren**

**SASARAN KEGIATAN :  
SK. 18**

**Meningkatnya layanan pendidikan yang bermutu**



**KAKANKEMENAG**



**SK.18.IKSK.8 Persentase siswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional**



**KEPALA MADRASAH**

**PEMBINA**

**WAKAMAD  
KESISWAAN**

**OPERATOR**

**Kegiatan :**

1. Tahap Persiapan dan Seleksi Internal (Identifikasi Bakat Siswa, Pembinaan Rutin (Ekstrakurikuler) dan Seleksi Bertingkat)
2. Pembinaan Intensif (*Training Center*) meliputi : Bedah Soal dan Simulasi)
3. Penguatan Mental dan Soft Skills (
4. Pertukaran Budaya (*Cultural Exchange*) meliputi : Pertukaran Budaya (*Cultural Exchange*) dan **Networking**: Membangun jejaring persahabatan dengan siswa-siswa cerdas dari berbagai daerah atau negara yang memiliki minat serupa)

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN** :

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren

**SASARAN KEGIATAN** :  
SK. 18

Meningkatnya layanan pendidikan yang bermutu



**KAKAN KEMENAG**



**SK.18.IKSK.9** Persentase lulusan pendidikan keagamaan dan pendidikan pesantren yang memperoleh rekognisi



**KEPALA MADRASAH**



**GURU BIMBINGAN KONSELING**



**WAKAMAD KESISWAAN**



**OPERATOR**

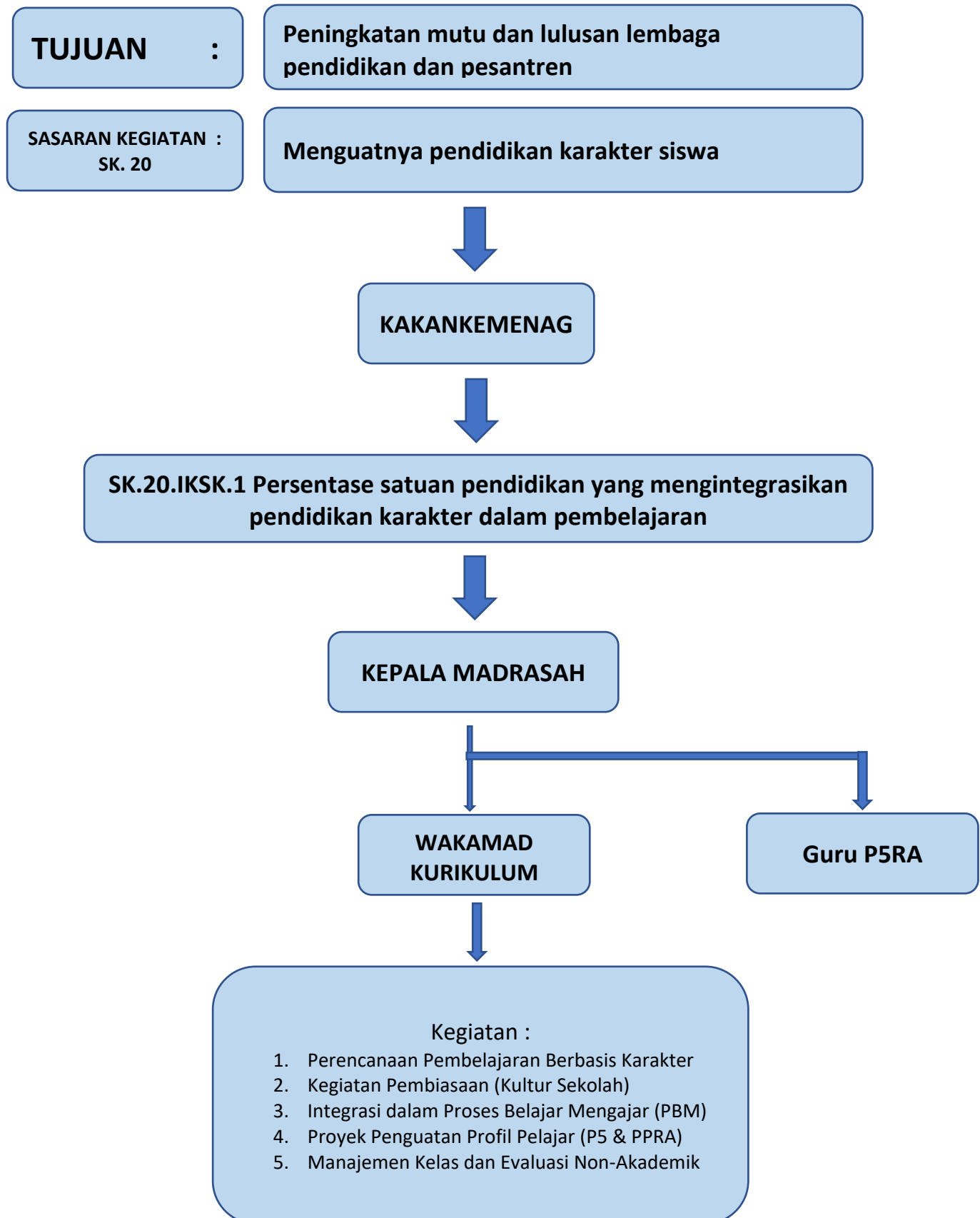


**Kegiatan :**

1. Standardisasi dan Penjaminan Mutu (Akreditasi) meliputi : Akreditasi oleh BAN-PDM dan Penyusunan Kurikulum yang Terstandar)
2. Pelaksanaan Ujian Standar dan Uji Kompetensi (Asesmen Nasional (AN) & AKMI)
3. Penguatan Kerja Sama dan Jejaring (Networking) meliputi : **MoU dengan Perguruan Tinggi** (Membangun kerja sama dengan PTN atau PTKIN)

**SK. 20 Menguatnya pendidikan karakter siswa**

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**





### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam administrasi dan pelayanan keagamaan serta pendidikan.

**Sasaran Strategis SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.18 Persentase layanan keagamaan dan pendidikan berbasis IT

Kepala Madrasah

Pegawai

Guru

**Kegiatan**

1. Digitalisasi perizinan
2. Administrasi pendidikan berbasis IT
3. Pendaftaran dan pengelolaan haji/umrah
4. Layanan konsultasi keagamaan daring
5. Pengembangan sistem e-Government
6. Penyediaan sarana dan prasarana IT



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Memastikan bahwa investasi dan pengembangan infrastruktur perkantoran dilakukan secara terencana, efisien, dan mendukung tujuan strategis organisasi.

**Sasaran Strategis  
SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel



**Kakankemenag**



**SK.25.IKSK.19 Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis roadmap**



**Kepala Madrasah**



**Wakamad Sarpras**



**Kegiatan**

1. Penyusunan dan Pemutakhiran Roadmap
2. Perencanaan Anggaran
3. Pengadaan Terencana
4. Pemanfaatan dan Pemeliharaan Berkala
5. Inventarisasi dan Pengawasan
6. Evaluasi Kinerja dan Pelaporan

Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Peningkatan kualitas birokrasi pemerintahan melalui budaya yang bersih dan melayani berbasis digital dengan indikator tujuan nilai reformasi birokrasi.

**Sasaran Stratis SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

IKSK.20Persentase digitalisasi arsip dan mudah diakses

Kepala Madrasah

PEGAWAI

KTU

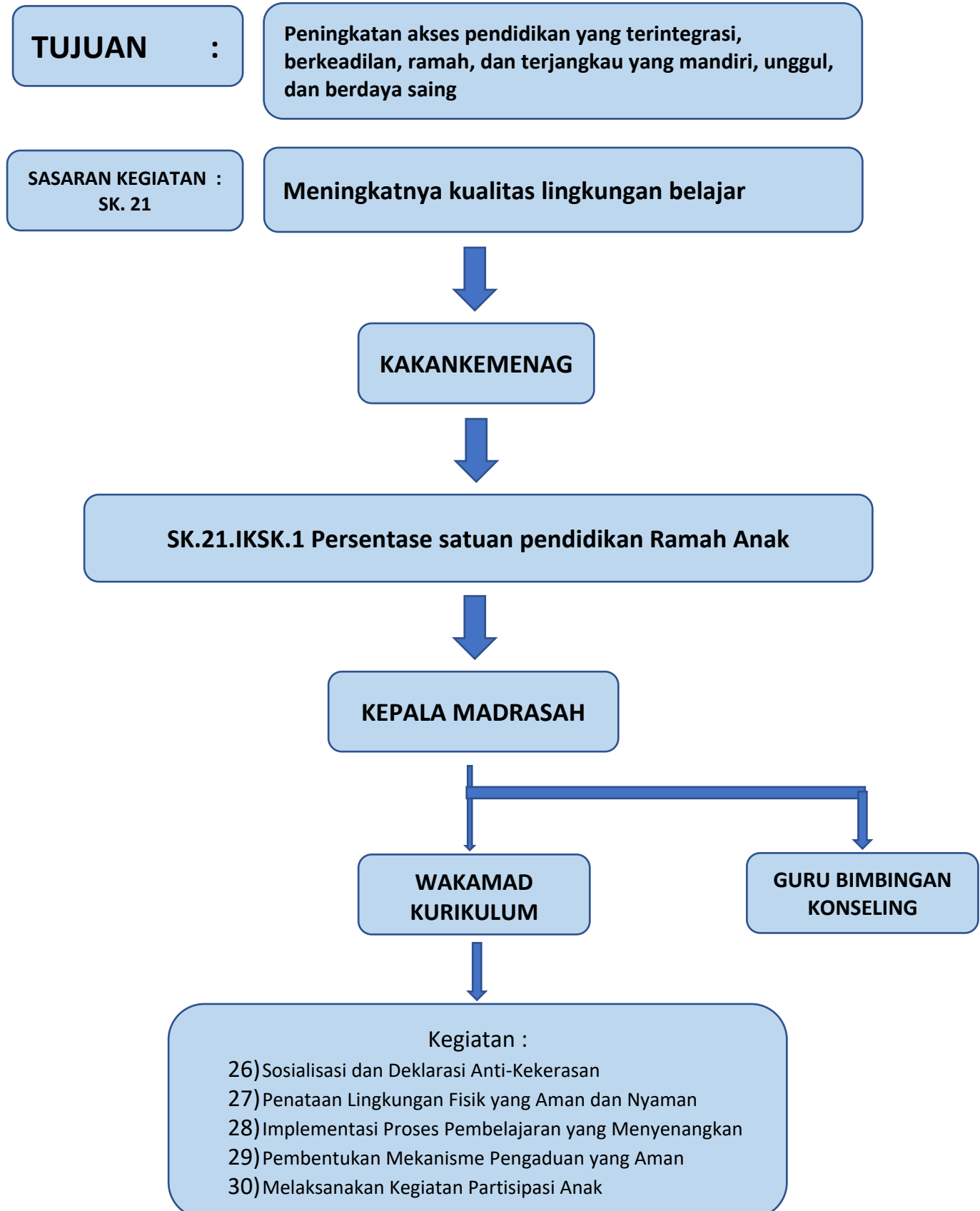
Kegiatan

1. Penyusunan Kerangka Kerja & Kebijakan
2. Peningkatan Transparansi & Akuntabilitas
3. Manajemen Risiko & Kepatuhan
4. Pengembangan Kapabilitas Organisasi
5. Hubungan dengan Pemangku Kepentingan



## SK. 21 Meningkatkan kualitas lingkungan belajar

### CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN** :

Peningkatan akses pendidikan yang terintegrasi, berkeadilan, ramah, dan terjangkau yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 21

Meningkatnya kualitas lingkungan belajar

**KAKANKEMENAG**

**SK.21.IKSK.2 Persentase siswa yang memperoleh nilai karakter minimal baik**

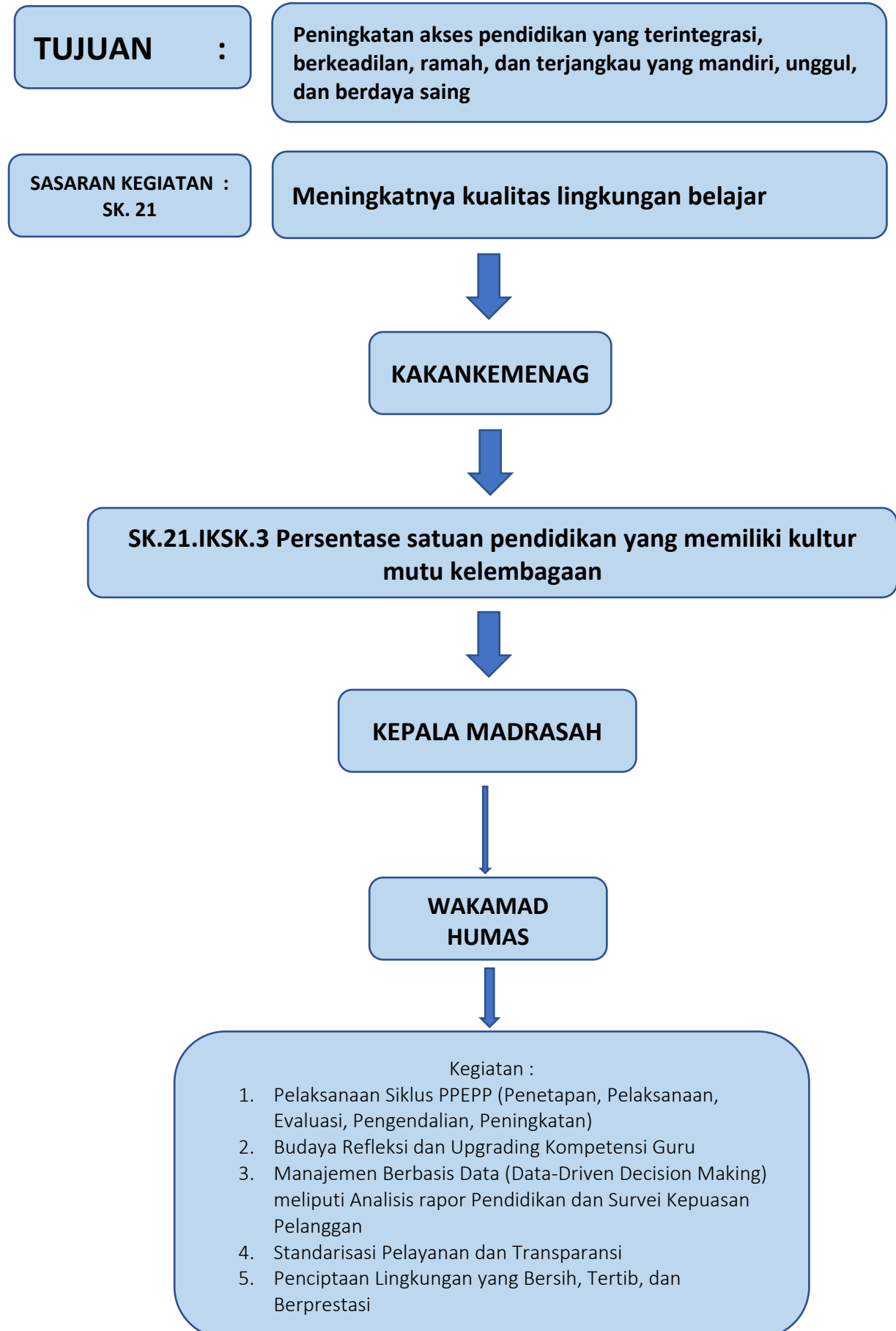
**KEPALA MADRASAH**

**WAKAMAD  
KURIKULUM**

**Kegiatan :**

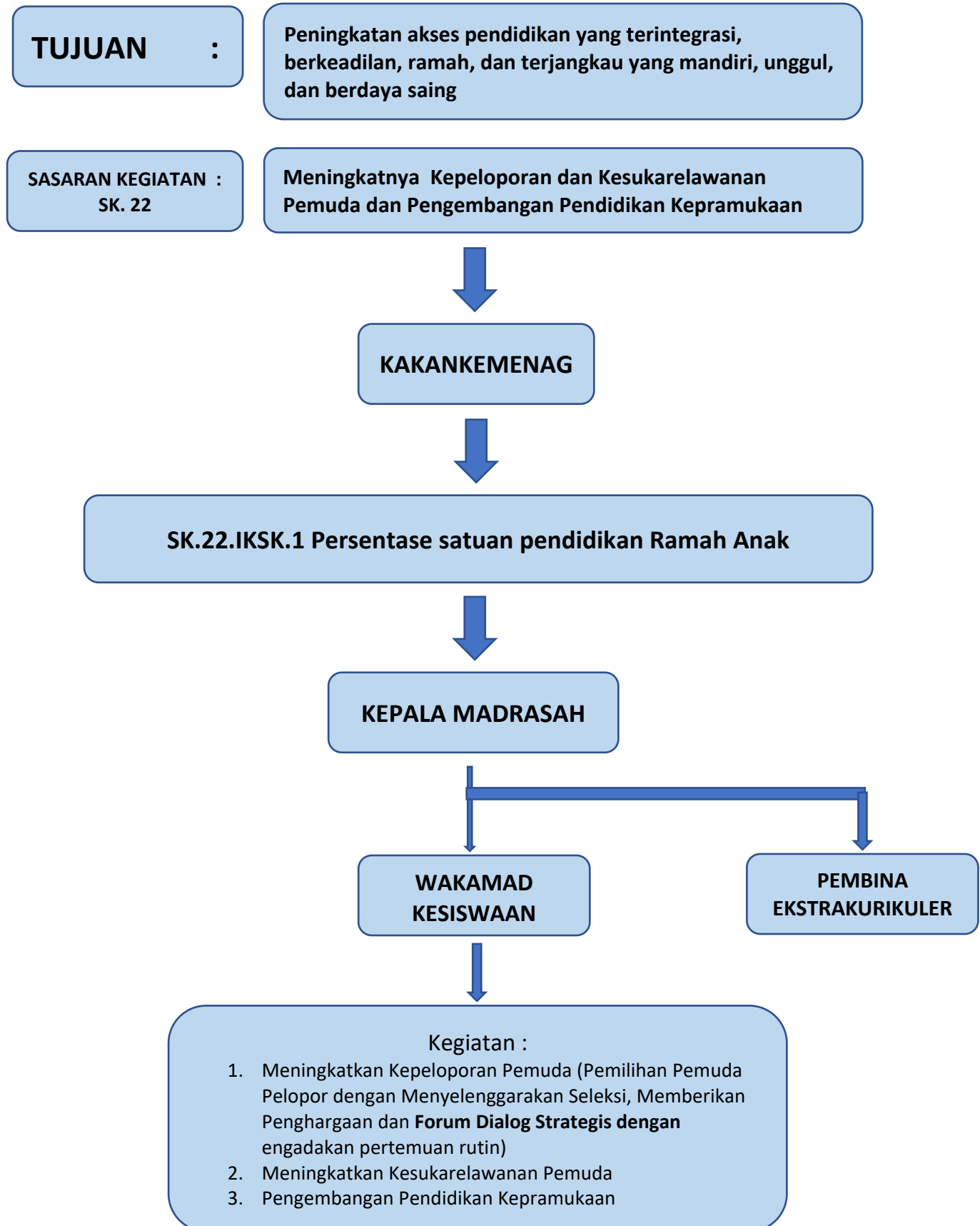
1. Praktik Kedisiplinan dan Integritas Mandiri (Kehadiran Tepat Waktu, Kejujuran Akademik dan Tanggungjawab Tugas)
2. Partisipasi Aktif dalam Budaya Keagamaan (Ibadah Berjamaah dan Etika Terhadap Pendidik)
3. Aksi Sosial dan Gotong Royong (Inisiatif Menolong Teman dan Aktif dalam Kegiatan Kebersihan)
4. Penerapan Moderasi dan Toleransi (Menghargai Perbedaan dan Mrnjaga Lisan atau Bullyng)
5. Refleksi dan Pengembangan Diri (Evaluasi Diri dan Keterlibatan Organisasi)

## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO



**SK. 22 Meningkatkan kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan**

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**



## CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO

**TUJUAN** :

Peningkatan akses pendidikan yang terintegrasi, berkeadilan, ramah, dan terjangkau yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN :**  
SK. 22

Meningkatnya Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda dan Pengembangan Pendidikan Kepramukaan

**KAKANKEMENAG**

**SK.22.IKSK.2 Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina**

**KEPALA MADRASAH**

**WAKAMAD  
KESISWAAN**

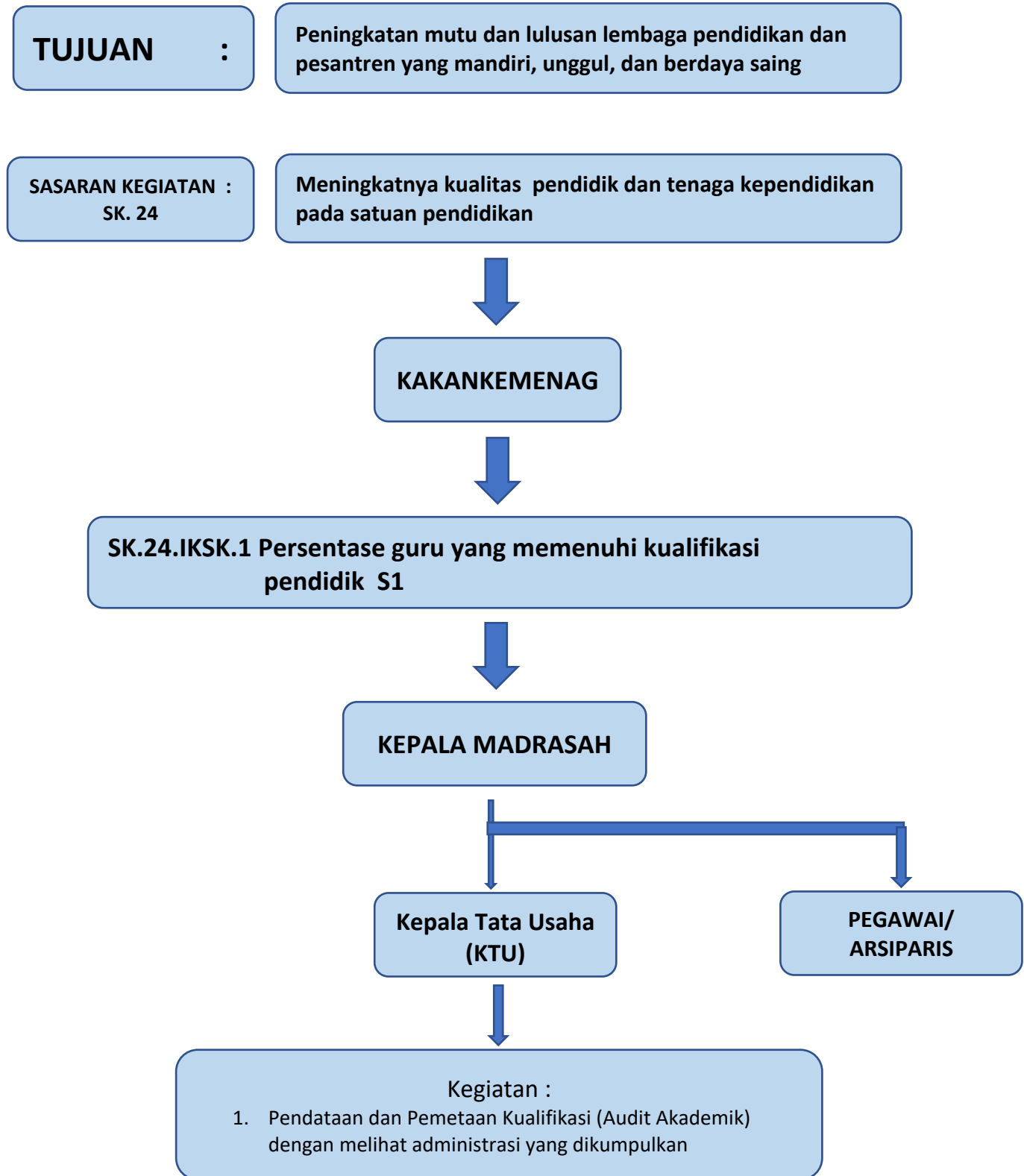
**PEMBINA  
PRAMUKA**

**Kegiatan :**

1. Registrasi dan Validasi Data Gugus Depan
2. Peningkatan Kompetensi Pembina (SDM)
3. Pemberian Bantuan Sarana dan Prasarana
4. Penyelenggaraan Kegiatan Prestasi dan Pertemuan
5. Akreditasi Gugus Depan

**SK. 24 Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan**

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**



**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**

**TUJUAN :**

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN :  
SK. 24**

Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan

**KAKANKEMENAG**

**SK.24.IKSK.2 Persentase tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi pendidik S1**

**KEPALA MADRASAH**

**Kepala Tata Usaha  
(KTU)**

**PEGAWAI/  
ARSIPARIS**

**Kegiatan :**

1. Pemetaan dan Analisis Jabatan (Anjab)
2. Mendata TENDIK yang memiliki Kualifikasi Pendidik S1
3. Pembinaan Karier Berbasis Pendidikan

**CASCADING KINERJA MAN JENEPONTO**

**TUJUAN :** Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN : SK. 24** Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan

**KAKANKEMENAG**

**SK.24.IKSK.3 Persentase guru yang memiliki sertifikat pendidik**

**KEPALA MADRASAH**

**Kepala Tata Usaha (KTU)**

**PEGAWAI/ ARSIPARIS**

- Kegiatan :**
1. Pemutakhiran Data dan Verifikasi Administrasi
  2. Mendata guru yang sudah sertifikasi

**TUJUAN :**

Peningkatan mutu dan lulusan lembaga pendidikan dan pesantren yang mandiri, unggul, dan berdaya saing

**SASARAN KEGIATAN :  
SK. 24**

Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan

**KAKANKEMENAG**

**SK.24.IKSK.8 Persentase guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama minimal baik**

**KEPALA MADRASAH**

**GURU**

**PEGAWAI/  
ARSIPARIS**

**Kegiatan :**

1. Penguatan Kapasitas melalui ToT dan Diklat MB melalui Orientasi, Diklat dan Workshop Moderasi Beragama
2. Penilaian Mandiri dan Survei Indeks MB
3. Internalisasi Budaya Kerja yang Inklusif melalui perayaan Hari Besar Nasional
4. Pembentukan Pokja (Kelompok Kerja) Moderasi Beragama



## Cascading Kinerja MAN Jeneponto

### Tujuan

- Meningkatkan kualitas dan profesionalisme guru secara berkelanjutan, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan mutu pendidikan nasional.

### Sasaran Strategis SK.24

- Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan

Kakankemenag

SK.24.IKSK.10 Persentase satuan pendidikan yang memiliki indikator kualitas pembelajaran dengan kategori baik

Kepala Madrasah

PEGAWAI

KTU

### Kegiatan

1. Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Lanjutan
2. Melakukan Penilaian Kinerja Guru (PKG)
3. Mengikuti Komunitas Belajar
4. Melaksanakan Karya Tulis Ilmiah (KTI) dan Publikasi
5. Membuat dan Mengembangkan Inovasi Pembelajaran
6. Mengambil Peran Kepemimpinan
7. Peningkatan Kualifikasi Akademik

## Cascading Kinerja MAN Jeneponto

### Tujuan

- Memastikan bahwa alokasi sumber daya keuangan pemerintah direncanakan dengan baik untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan secara optimal, tidak hanya sekedar penyerapan dana.

### Sasaran Strategis SK 25

- Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.1 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran

Kepala Madrasah

Bendahara

Keuangan

Kegiatan

1. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L)
2. Revisi DIPA (Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran)
3. Penetapan Sasaran dan Indikator Kinerja
4. Analisis Konsistensi Perencanaan
5. Pemantauan dan Evaluasi



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

#### Tujuan

- Menjamin kualitas, relevansi, dan akuntabilitas dokumen perencanaan yang disusun oleh suatu instansi atau satuan kerja.

#### Sasaran Strategis SK 25

- Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.2 Persentase dokumen perencanaan yang disusun sesuai standar

Kepala Madrasah

KTU dan Pegawai

Wakamad

Keuangan dan Bendahara

#### Kegiatan

1. Penyusunan dan Penetapan Standar/Pedoman
2. Sosialisasi dan Pelatihan
3. Bimbingan Teknis (Bimtek) dan Pendampingan
4. Reviu dan Evaluasi Internal
5. Pemanfaatan Hasil Evaluasi
6. Pengembangan Sistem Informasi Perencanaan



## Cascading Kinerja MAN Jeneponto

### Tujuan

- : Mewujudkan akuntabilitas, transparansi, dan perbaikan kinerja berkelanjutan dalam pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program kerja

### Sasaran Strategis SK 25

- : Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.4 Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar dan tepat waktu

Kepala Madrasah

Pengelola SIPKA

### Kegiatan

1. Penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) yang Jelas
2. Pengumpulan Data Kinerja Secara Periodik
3. Pelaksanaan Dialog Kinerja (Monitoring dan Evaluasi)
4. Penerapan Sistem Informasi Kinerja
5. Penyusunan Laporan Sesuai Pedoman
6. Reviu Internal Laporan Kinerja
7. Peningkatan Kompetensi SDM dan Penerapan Sanksi dan Penghargaan



## Cascading Kinerja MAN Jeneponto

### Tujuan

: Memastikan keterlibatan aktif dan konsisten dari seluruh unit kerja dalam upaya pencapaian tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), bersih, akuntabel, efektif, efisien, dan memberikan pelayanan publik yang prima.

### Sasaran Strategis SK 25

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.5 Persentase satuan kerja yang menyusun rencana aksi reformasi birokrasi

Kepala Madrasah

TIM ZI

### Kegiatan

1. Manajemen Perubahan
2. Penataan dan Penguatan Organisasi
3. Penataan Tata Laksana
4. Penataan Peraturan Perundang-undangan
5. Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
6. Penguatan Akuntabilitas Kinerja
7. Penguatan Sistem Pengawasan dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

#### Tujuan

Memastikan pengelolaan dana Uang Persediaan (UP) dan Tambahan  
: Uang Persediaan (TUP) oleh Satuan Kerja (Satker) berjalan secara tertib,  
efisien, dan akuntabel sesuai dengan prinsip-prinsip manajemen kas yang  
baik.

#### Sasaran Strategis SK 25

Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan  
akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.6 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan  
Anggaran

Kepala Madrasah

Bendahara

Keuangan

#### Kegiatan

1. Pengajuan dan Pertanggungjawaban UP/TUP Tepat Waktu Rekonsiliasi Data
2. Penggunaan Dana Sesuai Peruntukan
3. Rekonsiliasi Data Keuangan
4. Pemantauan Saldo Rekening
5. Penerapan Sistem Akuntansi Instansi



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Memastikan adanya transparansi, akuntabilitas, dan ketersediaan informasi keuangan yang relevan bagi para pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan.

**Sasaran Srategis SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

**Kakankemenag**

**SK.25.IKSK.8 Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu**

**Kepala Madrasah**

**Bendahara**

**Keuangan**

**Kegiatan**

1. Penyelenggaraan Akuntansi
2. Rekonsiliasi Data
3. Penyusunan Komponen Laporan Keuangan
4. Review dan Analisis
5. Audit Internal dan Eksternal
6. Penerapan Sistem Akuntansi Terintegrasi
7. Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi SDM dan Penyampaian Laporan



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Meningkatkan motivasi kerja dan mendorong terciptanya budaya kinerja tinggi di lingkungan instansi pemerintah.

**Sasaran Strategis  
SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.II Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif

Kepala Madrasah

Pegawai

KTU

Kegiatan

1. Penyusunan Kriteria Penilaian yang Jelas
2. Pelaksanaan Penilaian Kinerja Secara Berkala
3. Proses Nominasi dan Seleksi
4. Pemberian Penghargaan
5. Publikasi dan Dokumentasi
6. Monitoring dan Evaluasi



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Memastikan ketersediaan data profil kompetensi ASN yang akurat sebagai dasar bagi instansi pemerintah dalam pengambilan keputusan terkait manajemen SDM, pengembangan karir, dan peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan.

**Sasaran Strategis SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

**Kakankemenag**

**SK.25.IKSK.12 Persentase ASN yang memperoleh sertifikat pemetaan kompetensi**

**Kepala Madrasah**

**Pegawai**

**KTU**

**Kegiatan**

1. Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi (Assessment)
2. Analisis Kebutuhan Pelatihan (Training Needs Analysis - TNA)
3. Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi
4. Penerbitan Sertifikat
5. Integrasi Data
6. Monitoring dan Evaluasi



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

**Tujuan**

: Meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam administrasi dan pelayanan keagamaan serta pendidikan.

**Sasaran Strategis  
SK 25**

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.18 Persentase layanan keagamaan dan pendidikan berbasis IT

Kepala Madrasah

Pegawai

Guru

Kegiatan

1. Digitalisasi perizinan
2. Administrasi pendidikan berbasis IT
3. Pendaftaran dan pengelolaan haji/umrah
4. Layanan konsultasi keagamaan daring
5. Pengembangan sistem e-Government
6. Penyediaan sarana dan prasarana IT



### Cascading Kinerja MAN Jeneponto

#### Tujuan

: Memastikan bahwa investasi dan pengembangan infrastruktur perkantoran dilakukan secara terencana, efisien, dan mendukung tujuan strategis organisasi.

#### Sasaran Strategis SK 25

: Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Kakankemenag

SK.25.IKSK.19 Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis roadmap

Kepala Madrasah

Wakamad Sarpras

#### Kegiatan

1. Penyusunan dan Pemutakhiran Roadmap
2. Perencanaan Anggaran
3. Pengadaan Terencana
4. Pemanfaatan dan Pemeliharaan Berkala
5. Inventarisasi dan Pengawasan
6. Evaluasi Kinerja dan Pelaporan